



Wir für Sie

Das Grundgesetz legt die Gleichstellung von Frauen und Männern in ihrer jeweiligen Individualität als unverzichtbare Voraussetzung für das Zusammenleben in Gesellschaft und Wirtschaft fest. Damit diese Chancengleichheit Realität wird, muss sie aktiv gefördert werden. Deshalb wirkt die LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG NRW) darauf hin, die Gleichstellung von Männern und Frauen zu fördern.



Wir setzen uns ein für:

- eine ausgewogene Beschäftigtenstruktur in allen Bereichen und auf allen Hierarchieebenen im LVR
- die klare Positionierung des LVR als familienfreundlicher Arbeitgeber
- die nachhaltige Verankerung der Geschlechtergerechtigkeit in allen Bereichen des LVR

**Egal, ob Mitarbeitende
oder Führungskräfte –
Wir sind für Sie da!**



Damit das gelingt:

- informieren und beraten wir zu allen Fragen der Gleichstellung
- unterstützen wir Maßnahmen zu Personalentwicklung und -gewinnung, die das Ziel haben, eine ausgewogene Repräsentanz von Frauen und Männern auf allen Hierarchieebenen und Arbeitsfeldern zu erreichen
- wirken wir bei personellen, sozialen und organisatorischen Maßnahmen mit, die Auswirkungen auf Männer und Frauen haben
- regen wir Schritte an und führen Aktionen durch, die die Vereinbarkeit von Familie/Pflege und Beruf steigern
- überprüfen wir Gleichstellungspläne und schreiben sie fort



Wir unterstützen Sie:

- durch Beratung bei allen Themen der Gleichstellung der Geschlechter
- bei Fragen zur Vereinbarkeit von Familie/Pflege und Beruf
- bei der persönlichen Weiterentwicklung und Karriereplanung im Rahmen der Frauenförderung
- bei Fragen zu sexueller Belästigung am Arbeitsplatz



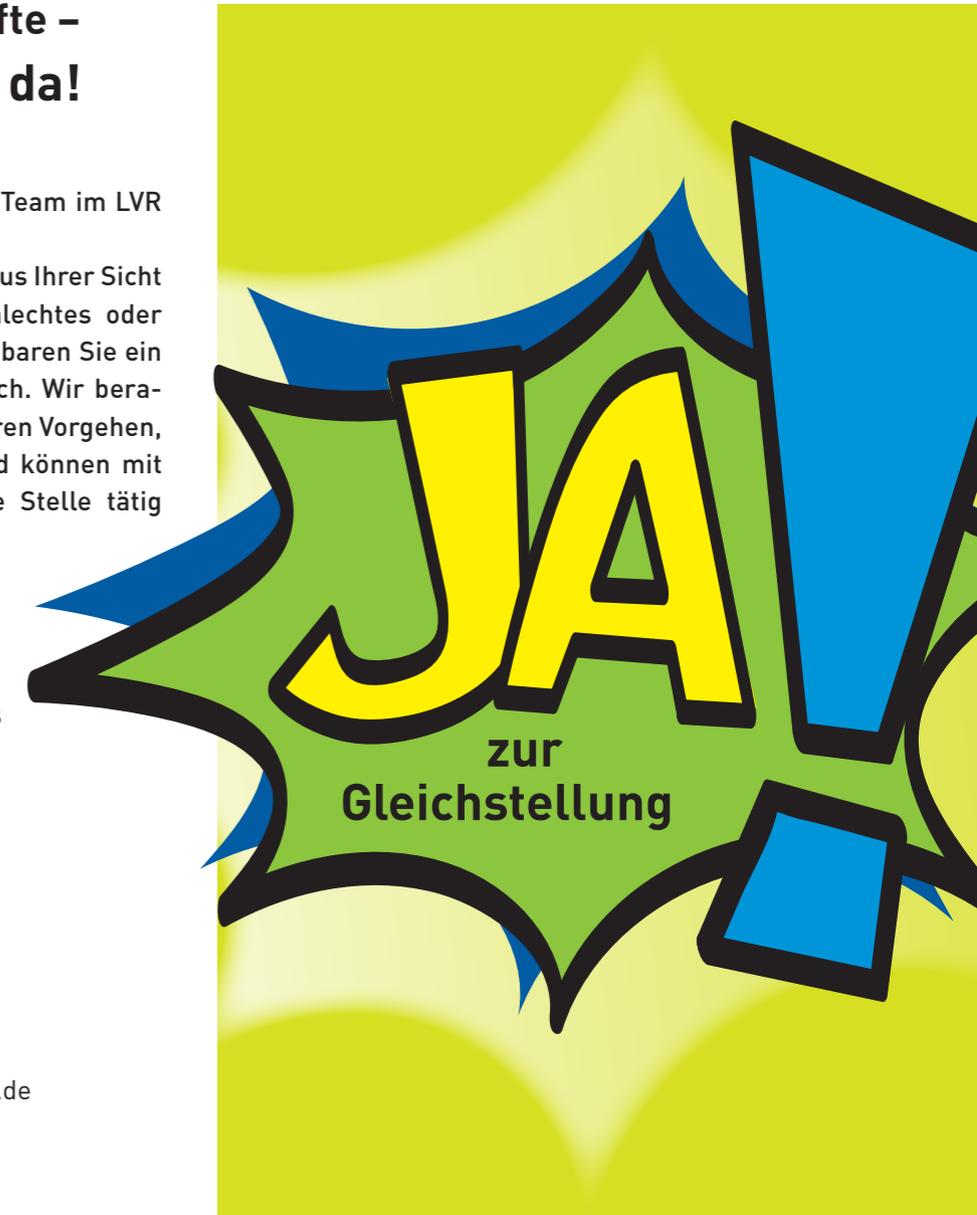
Egal, ob Mitarbeitende oder Führungskräfte – Wir sind für Sie da!

Die Gleichstellungsbeauftragte und ihr Team im LVR sind zur Verschwiegenheit verpflichtet. Kommen Sie gern auf uns zu, wenn Sie aus Ihrer Sicht Diskriminierung aufgrund Ihres Geschlechtes oder Ihrer Familiensituation erfahren. Vereinbaren Sie ein vertrauliches und persönliches Gespräch. Wir beraten und unterstützen Sie in Ihrem weiteren Vorgehen, suchen gemeinsam nach Lösungen und können mit Ihrem Einverständnis als unabhängige Stelle tätig werden.



Rufen Sie uns an, schreiben Sie uns oder schicken Sie uns eine E-Mail

**LVR-Stabsstelle Gleichstellung
und Gender Mainstreaming**
Sabine Brinkmann, Leitung
Kennedy Ufer 2, 50679 Köln
Tel 0221 809 3583
gleichstellung.gendermainstreaming@lvr.de
www.lvr.de





Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Als Mutter oder Vater, Sohn oder Tochter, Bruder oder Schwester, erleben Sie im Lauf der Zeit unterschiedliche Lebenssituationen, die in Ihrem beruflichen Alltag berücksichtigt werden müssen, etwa:

- Sie bekommen ein Kind und brauchen Informationen rundum die Themen Elternzeit und Elterngeld?
- Sie wollen wieder in den Beruf zurück – wie kann der Wiedereinstieg gelingen?
- Sie haben Fragen zu Möglichkeiten der Heim- oder Telearbeit?
- Sie suchen eine geeignete Kinderbetreuung?
- Sie fragen sich, welche Möglichkeiten es im LVR gibt, sich auch während der Familienzeit weiterzuentwickeln?
- Sie wollen Angehörige pflegen – wie können flexible Arbeitszeiten vereinbart werden?
- Sie fragen sich, wie Führung in Teilzeit gelingen kann?
- Sie sind Führungskraft und wollen Ihre Mitarbeitenden bei Themen der Vereinbarkeit unterstützen – welche Möglichkeiten gibt es beim LVR?

Antworten auf diese und viele andere Fragen – Erhalten Sie bei uns!



Chancengleichheit für Frauen

Sie suchen nach Weiterbildungsmöglichkeiten im Beruf und Informationen dazu:

- Welche Fortbildungsmöglichkeiten gibt es, um die berufliche Weiterentwicklung voranzutreiben?
- Wie bereite ich mich optimal auf ein Bewerbungs- und Auswahlverfahren vor?
- Wie lassen sich Kind und berufliche Entwicklung miteinander vereinbaren?
- Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es, um Ihre Rolle als Führungskraft zu stärken?

Gleichstellung ist uns ein Anliegen – Wenden Sie sich an uns!



Gender im Blick

Sie sind in einer Führungsposition und wollen aktiv werden, damit Chancengleichheit zur Realität wird. Sie sind Mitarbeiter*in und interessieren sich für bestimmte Berufsfelder und haben Fragen:

- Wie kann ich als Führungskraft meine Mitarbeitenden im Sinne der Gleichstellung der Geschlechter aktiv unterstützen?
- Welche Instrumente gibt es, um Mädchen und Frauen für die MINT-Berufe zu gewinnen?
- Welche Möglichkeiten gibt es, vermehrt Männer für Tätigkeiten in Pflege, Therapie, Betreuung und Erziehung zu begeistern?

Hinweise, Informationen & Beratung – Erhalten Sie bei uns!



Nein heißt Nein

Anzügliche Bemerkungen, übergriffige Berührungen, sexuelle Nötigung, aufdringliche Annäherungsversuche oder pornographische Darstellungen im Büro – das geht gar nicht beim LVR. Deshalb:

- erhalten Sie in solchen Fällen Unterstützung von der Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming
- beraten wir Sie, wie Sie sich wehren können und begleiten Sie dabei
- können Sie bei uns Informationen und Hinweise erhalten, was man als Führungskraft präventiv gegen sexualisierte Gewalt tun kann
- erhalten Sie bei uns Tipps, wie Sie als Führungskraft Mitarbeitende unterstützen können, die sexualisierte Gewalt erfahren haben oder diskriminiert werden
- gibt es bei uns Infomaterial, auch in leichter Sprache

Sie sind nicht alleine – Kommen Sie zu uns!